



KAISUN HOLDINGS LIMITED 凯顺控股有限公司*

(于开曼群岛注册成立之有限公司)
股份代号：8203



环境、社会及 管治报告 2018

目录

1. 关于此报告	2
2. 小区投资	3
3. 环境保护	10
3.1 能源效益管理.....	10
3.2.非危险废物管理.....	10
3.3 环境绩效.....	11
4.雇佣及劳工常规	13
4.1 雇佣及劳工常规.....	13
4.2.培训与发展.....	17
4.3 健康与安全.....	18
5.日常营运	19
5.1 供应链管理.....	19
5.2.反贪污政策.....	20
6. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引	21

1.关于此报告

凯顺控股有限公司（「本集团」）欣然提呈我们的第三份环境，社会及管治报告（「ESG 报告」）。该报告涉及集团的环境和社会影响、政策和举措，以展示我们确保我们的各级活动在经济、社会和环境方面都具有可持续性的长期承诺。有关本集团企业管治及财务表现的其他资料可参阅我们 2018 年的年报。

本 ESG 报告的范围涵盖本集团的经营核心活动，包括投资上市及非上市证券。本 ESG 报告重点介绍了我们主要在 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日期间的可持续发展活动。

本 ESG 报告乃根据香港交易及结算所有限公司之主要上市规则第 13.91 章附录 27 的「环境，社会及管治报告指引」（「环境，社会及管治报告指引」）编制。根据「环境，社会及管治报告指引」中所载的定义，我们的 ESG 报告呈列方式会被视为与本集团业务及营运有关且重要的主要表现指标（「关键表现指标」）划分为四个主题领域：环境保护、雇佣及劳工常规、日常营运和小区贡献。本报告末尾还有一份符合「环境，社会及管治报告指引」的完整索引列表供参考。

为确定我们的业务在可持续发展方面之关联性及重大程度，关键要点是明确持份者最为关注之问题。本集团界定持份者为影响本集团业务或被本集团业务所影响之人士。在我们的日常业务中，我们通过具透明度之平台积极与利益相关者交流信息，同时致力于不断改进我们的沟通渠道。我们致力于与利益相关方保持长期合作伙伴关系，并积极通过及时的后续行动解决他们的担忧。倘阁下（作为我们的持份者）对环境、社会及管治报告之内容有任何问题或对本集团之可持续发展事项有任何意见，请通过 admin@kaisun.hk 与我们联系。

2. 小区投资

本集团作为一带一路倡议的先驱者之一，而我们在小区参与方面最突出的成就之一，就是通过举办一系列交流和分享活动，成功建立了香港与一带一路国家的联系。

为加强公众对一带一路及前沿市场国家的了解，本集团与香港理工大学、丝绸之路经济发展研究中心、中国香港国际经贸合作协会、香港能源矿产与大宗商品联合会等等，举办了一系列「丝绸之路战略」研讨会（第一个研讨会于2015年4月开始），向学生、新闻界、学者们传达了关于一带一路国家的观点。我们希望通过这些教育活动，不仅要向公众传播一带一路的知识，同时也希望能促进一带一路国与香港的文化交流。

2.1 积极参与和举办一带一路的活动

一带一路论坛 2017, 2018

2017 一带一路先锋论坛

于二零一七年十一月，本集团参与了由上海合作组织秘书处特别支持，中国文化院、丝绸之路经济发展研究中心、海上丝绸之路协会和珠海学院一带一路研究所主办之「一带一路先锋论坛：一带一路与欧亚：现实·前景」。

2018 一带一路论坛

于二零一八年十月二十九日举行的「一带一路论坛- 湾区带路：共拓新机遇」乃由丝绸之路经济发展研究中心及中国日报共同协办。



主旨演讲嘉宾乃香港特别行政区政务司司长张建宗先生(图右)及上海合作组织秘书长拉希德·阿利莫夫先生(图左), 而其他知名人士, 包括陈家强先生, 香港特别行政区前财经事务及库务局局长, 香港科技大学工商管理学院兼任教授亦获邀为演讲嘉宾。

作为赞助机构, 凯顺相信香港位处能为大湾区及一带一路提供拓展新机遇之地理位置。出席论擅人士透过与各嘉实讨论及交流, 共同探讨大湾区内及一带一路之潜在机遇。

凯顺主席陈立基先生获香港大学邀请以「中国梦与一带一路倡议」主题作为演讲嘉宾

于 2019 年 3 月 27 日，凯顺主席陈立基先生获香港大学政治与公共行政学系以「中国梦与一带一路倡议」主题作为演讲嘉宾。



以一带一路覆盖地带和粤港澳大湾区开始，陈主席透过能源、基建等，与港大学生探讨著名项目，例如中巴经济走廊，斯里兰卡港口基建发展等。陈主席亦分享他在一带一路国家营商的经验和面对的挑战。

除提升香港公众对一带一路的了解外，本集团在计划业务时亦考虑聘用少数族裔。

我们了解到目前在香港居住了很多拥有一带一路背景的人士，他们可能于香港出生及长大，或穿梭各个国家工作；其智慧、背景和经验可对一带一路相关业务带来商业潜力，而香港作为首选枢纽可运用他们的长处开拓相关业务。香港

政府已投放很多资源帮助这些少数族裔人士融入社会。本集团透过协办体育活动，加强不同文交流及支持本地少数族裔发展。

2.2 透过协办体育活动，加强不同文交流及支持本地少数族裔发展

2017, 2018, 2019 之「一带一路」篮球友谊联赛

于 2017 年 4 月 举行之 第一「一带一路」篮球友谊联赛

继我们于 2017 年及 2018 年 5 协办第一届（图右）及第二届「一带一路」篮球友谊联赛，我们继续协办体育活动，于 2019 年 4 月 27, 28 日协办第三届「一带一路」篮球友谊联赛。



于 2018 年 5 月 举行之 第二届「一带一路」篮球友谊联赛



参赛成员
分别来自
本地及
「一带一
路」国家。

于 2019 年 4 月举行之第三届「一带一路」篮球友谊联赛



香港卡巴迪女子队国际城市杯誓师会暨表演赛

香港女子队于 2018 年 6 月 21 日到马来西亚新山参与第八届国际城市杯卡巴迪锦标赛。参赛队伍包括来自马来西，新西兰，英国，印度及台湾的城市队伍。



三甲将可出线 2022 年杭州亚运会。

凯顺协办香港卡巴迪的表演赛，凯顺希望透过协办，对推动种族共融和多元文化作出贡献。

2018 雷利卫径长征 (2018 年 10 月 13-14 日)

除了在本港举办筹款活动外，雷利计划（香港）还在中国和一带一路国家提供义务工作。

为支持本港青年身体力行地认识和了解国内和一带一路国家的文化，

凯顺成为 2018 年 10 月举行雷利卫径长征的银赞助。



凯顺荣获《镜报》「第七届杰出企业社会责任奖」的杰出企业社会责任奖

于2018年7月凯顺荣获第七届杰出企业社会责任奖」暨「第一届学校社会责任奖」，以表扬过去我们于社会责任所作出之贡献。



3. 环境保护

本集团认为，健康的环境对人类和我们的社会的福祉至关重要。因此，作为地球的一分子，我们相信人类居住的地方应该得到我们最好的关怀和投资。

遵循我们在环境保护方面的愿景，本集团致力于维持高环境标准，以满足我们业务营运期间适用的法律法规之相关要求。本集团通过减少我们在所有业务运作的资源消耗和碳排放持续管理我们的环境足迹。

3.1 能源效益管理

本集团办公室的用电量是对我们对温室气体排放和能源使用足迹的主要来源。于二零一七年，本集团采纳多项节能措施，以减少温室气体排放及节省能源使用量，包括：

- 室内温度保持在舒适的最佳水平；
- 于办公室内设置 LED 照明系统；
- 鼓励员工在离开办公室之前关闭计算机，显示器和其他个人电子设备；
- 复印机和电视机等办公室设备在办公时间后自动关闭；
- 鼓励使用电子通讯系统沟通以避免不必要的出差；
- 在适当的地方贴上标志提醒员工提高节能意识；
- 鼓励员工充分利用视频会议设施，避免不必要出差。

3.2. 非危险废物管理

坚信每一小步都会有所作为，我们如以往一样致力于保护宝贵的资源。本集团除在办公室实施节能措施外，亦推行其他环保措施，以减少在经营中产生的无害废物。

为减少使用纸张，我们积极鼓励采办公室用无纸化解决方案。鼓励电子信息系统进行文件存储，材料共享或内部管理文件。该方案大大提高了运营效率，同时帮助创建无纸化操作系统，从而有助于减少浪费和资源节约。在使用纸张时，鼓励员工在打印或复印文档时使用双面纸，黑白纸或再生纸。



照明及设备在不使用时应关掉

购买并安装节能电器



鼓励双面印刷及复印

鼓励使用再生纸(如需要)

於報告期內，本集團產生約 21.59 噸無害廢棄物。

3.3 環境績效

在整個營運過程中，我們認為環境管理是企業責任的重要組成部分，因此特別致力於促進與經濟發展相協調的環保活動。

根據香港聯交所製定的「環境，社會及管治報告指引」，於報告期內我們的「能源使用及排放」及「資源用途」的環保表現如下表所示。

表 1 - 能源使用和排放

能源使用及排放	单位	2018
电	千瓦特小时	99,630
无铅汽油	升	32,619
柴油	升	2,435
温室气体排放量	二氧化碳当量 (千克)	187,272
氮氧化物	克	221,138
二氧化硫	克	568
悬浮粒子	克	21,034

表 2 - 物料使用

物料使用	单位	2018
纸	张 (千克)	204,044 (1020)

未来，本集团将持续提升员工的环保意识，并以注重环保的方法来营运业务。

4. 雇佣及劳工常规

4.1 雇佣及劳工常规

本集团一直明白我们的成功很大程度归功于一支敬业而富有才华的员工队伍。我们认识到，我们的员工基本上构成了我们实现目标的基础，并不断推动我们的业务到达新的里程碑。我们决心为我们的员工提供理想的工作环境，持续的培训和职业发展机会，专注于从员工中获得最好的成果，并帮助他们在整个职业生涯中实现目标。

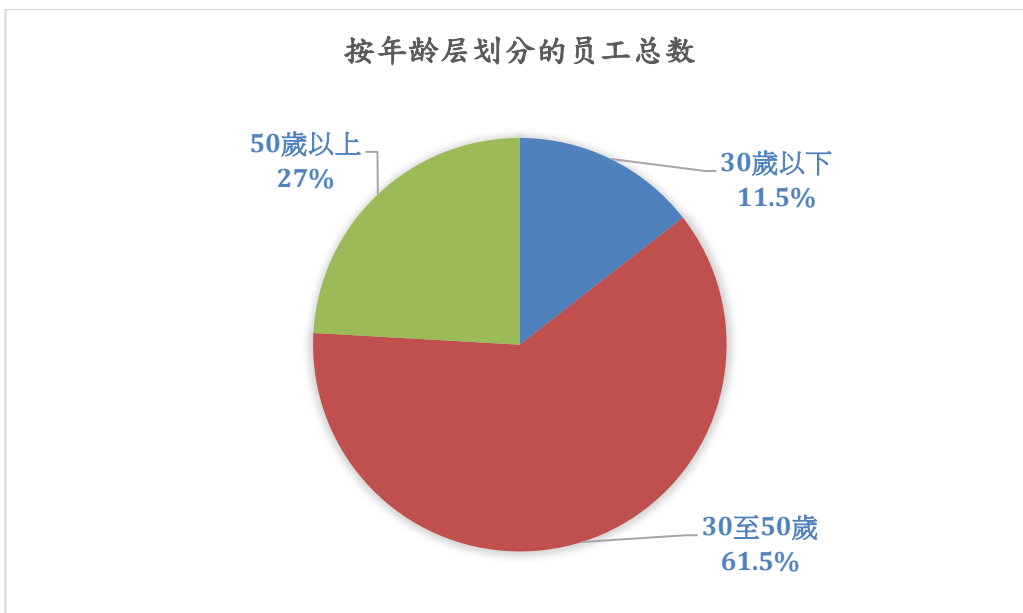
在选拔员工时，我们严格遵循相关法律法规和就业政策，根据技能、经验和专业知识选择员工。在就业、报酬、晋升和终止的过程中，我们的企业理念高度尊重平等和多样性。

本集团的雇员主要位于香港及中国。本集团严格遵守香港劳工法及中国劳动法的规定，以确保雇员的权利。在中国，我们根据中国《住房公积金管理条例》及《社会保险法》等地方法规参与养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险及医疗保险等福利计划。在香港，我们向所有全职雇员提供医疗保险、伤残保险、生育及哺乳假期、激励及花红等。我们亦参加《强制性公积金计划条例》（香港法例第 485 条）规定的强制性公积金计划。

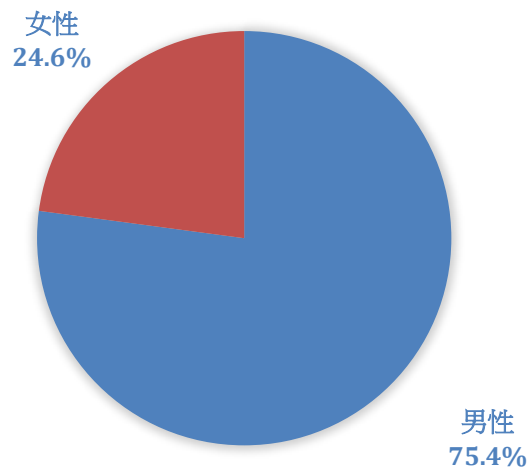
根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，本集团在报告期间的雇员详情如下图所示。

表三：我们的员工

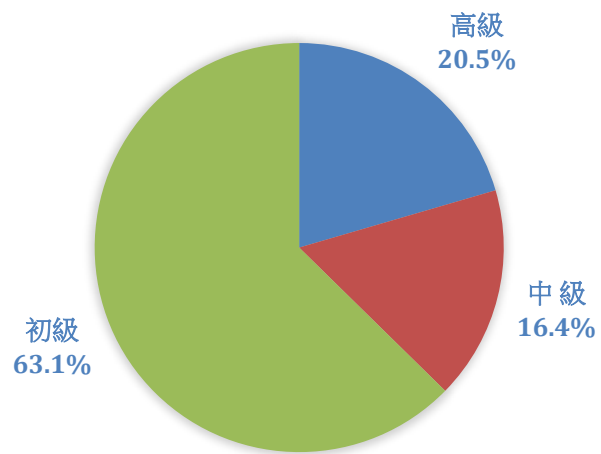
关键绩效指标 B1.1	2018
全职员工总数	122



按性别划分的员工总数



按级别划分的员工总数



关键绩效指标 B1.2 - 雇员流失率	
整体	35.07%
按性别	
男性	35.80%
女性	32.65%
按年龄	
30 岁以下	33.33%
30 至 50 岁	37.31%
50 岁以上	30.19%

关键绩效指标 B2.1 有关工作导致之受伤率	
工作导致之受伤率	0
关键绩效指标 B2.2 有关工作受伤所导致之病假	
雇员申请有关工作受伤所导致之病假	0

4.2. 培训与发展

本集团认为每个职位都具有独特的专业和技术要求。因此，我们确保我们提供的专业培训和发展计划不断更新进步，并通过支持和辅导来创造企业的聆听文化。

对于每一位新入职员工，我们都会提供适当的培训和指导，以帮助他们快速适应新的工作环境。本集团以不同的方式组织持续的内部培训，包括针对特定技能开发的专业全面培训以及针对相关员工的专业培训。

此外，本集团为员工提供持续的培训计划，各种在职培训课程可以帮助员工发展和保持稳定性、熟练度和专业精神。结构化的培训方案包括为各级员工提供课程、研讨会和讲习班，除了可以帮助员工发挥其潜力，还有助促进组织发展和团队协作。本集团鼓励员工积极参加这些计划，以便装备他们新技能和知识，使他们能够在集团内发展职业生涯。透过各种在职学习课程，我们能够培养和留住优秀人才，并加强本集团之竞争力。

根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，本集团于二零一八年报告期内提供的培训及发展计划之详情载于下表。

关键绩效指标 B3.1 参与培训员工之百份比	
整体	19.61%
按级别划分	
高级	45.45%
中级	56.25%
初级	1.56%
按性别划分	
男性	17.57%
女性	25%

關鍵績效指標 B3.2 員工平均培訓小時	
整體	6.36
按級別劃分	
高級	14.68
中級	17.25
初級	0.78
按性別劃分	
男性	4.61
女性	10.57

4.3 健康与安全

考虑到企业的运营效率和维护所有员工健康安全的工作环境密切相关，本集团一直非常重视为员工提供舒适而安全的工作环境，以保护他们免受任何潜在的职业风险。

本集团提供多项设施以满足雇员的健康及安全需要，包括：

- 在会议室等相对拥挤的地方安装空气净化器；
- 确保工作站之间有充足的空间和干净整洁的公共空间，如走廊和储藏室；
- 办公室保持充足的通风和照明系统；
- 在每个工作台上提供可调节椅子和监视器屏幕以保护眼睛。

于报告期内，本集团未有任何员工因工作关系死亡或因工伤损失工作日。

本集团深明，员工的归属感和士气是每个商业机构健康成长的主要动力，因此，本集团决心促进员工与管理层之间的公开和直接沟通。本集团不时举办圣诞节和春节晚宴等节日聚会，以增强整个集团的和谐精神。

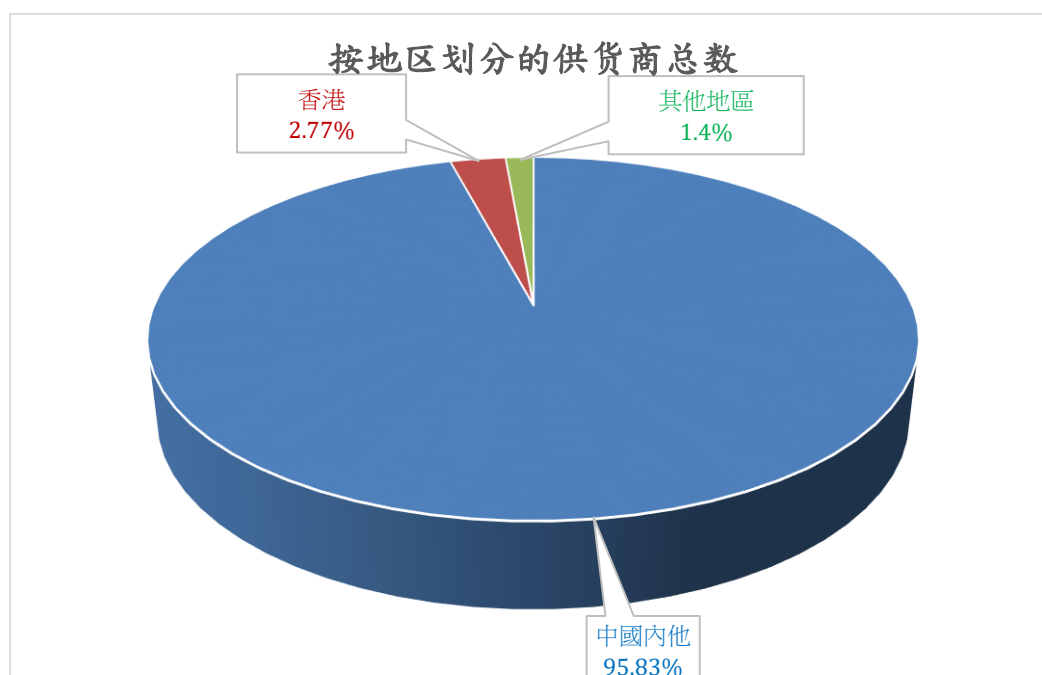
5. 日常营运

5.1 供应链管理

作为一名有责任的企业公民，我们的使命之一是将可持续性融入我们的核心业务。在业务经营过程中需要挑选供货商及承包商时，我们不仅考虑招标流程的经济及商业因素，亦会将供货商及承包商是否遵守所有适用法律法规；是否保护工人的健康及安全；以及是否降低对环境的影响纳入考虑。此外，本集团鼓励所有业务伙伴制定节能减排政策，共同致力于可持续发展。

贸易和供应链管理是我们的核心业务，贸易和供应链管理服务部门于投标过程中不仅会考虑商业利益，还会评估其在遵守法律、道德和社会方面的记录，如儿童劳工和强迫劳动、工作场所的健康和安全、工作时间、补偿、福利和工资、环境影响、产品安全、禁止性别歧视议定书、禁止骚扰及虐待的议定书。

报告期间，本集团共有 72 家供货商，按其地理区域分列的细项列于下表。我们已经制定了供货商选择机制并要求我们的潜在供货商遵守所有适用的法律和法规。为了保持良好的公司控制和治理，如果认为有必要，本集团会进行相关的检查和评估。



5.2. 防止贪污政策

本集团致力坚持高标准的商业操守。本集团严格遵守相关法律法规规范和道德准则在员工手册中制定相关工作守则，纪律条文和防止贪污，在实际营运及对雇员管理的过程中贯彻执行，以保障本集团利益。

本集团定期及系统性进行欺诈风险评估及将与所有级别之雇员有效沟通其防欺诈政策及程序。本集团将监察有关降低欺诈风险控制之有效性并及时补救内部及任何外部人士（如核数师）所确定之任何瑕疵。

于报告期内，本集团并未有牵涉本集团或其雇员关于贪污方面的欣讼个案。

6. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节	备注
层面 A1: 排放物			
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	环境保护	
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据	环境保护	
关键绩效指标 A1.2	温室气体总排放量及(如适用)密度	环境保护	
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量及(如适用)密度	-	本集团尚未发现核心业务产生任何有害废弃物
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量及密度	-	核心业务并不产生任何重大无害废弃物
关键绩效指标 A1.5	减低排放量的措施及所得成果的描述	环境保护	
关键绩效指标 A1.6	处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果的描述	环境保护	
层面 A2: 资源使用			
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策	环境保护	
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源总耗量及密度	环境保护	
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度	-	本集团认为,耗水量主要用于商业用途,且目前尚未发现任何事宜

关键绩效指标 A2.3	能源使用效益计划及所得成果的描述	环境保护	
关键绩效指标 A2.4	求取适用水源上可有任何问题, 以及提升用水效益计划及 所得成果的描述	-	本集团认为, 耗水量主要用于商业用途, 且目前尚未发现任何事宜。
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量及(如适用)每生产单位占量	-	包装材料的使用不适用于本集团核心业务
层面 A3: 环境及天然资源			
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	环境保护	
关键绩效指标 A3.1	业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动 的描述	环境保护	
层面 B1: 雇佣			
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反 歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	雇佣及劳工常规	
层面 B2: 健康与安全			
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	-	于报告期内并无任何因工作关系而死亡的记录。

关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数	-	于报告期内并无因工伤而损失工作日数的记录。
关键绩效指标 B2.3	所采纳的职业健康与安全措施,以及相关执行及监察方法的描述	雇佣及劳工常规	
层面 B3: 发展及培训			
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分,每名雇员完成受训的平均时数	雇佣及劳工常规	
层面 B4: 劳工准则			
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B4.1	检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工的描述	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B4.2	在发现违规情况时消除童工及强制劳工情况所采取的步骤的描述	-	于报告期内并无呈报有关事件。
层面 B5: 供应链管理			
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	日常营运	
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供货商数目	-	于报告期内主营业务并无供货商
关键绩效指标 B5.2	有关聘用供货商的惯例,向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法的描述	日常营运	
层面 B6: 产品责任			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的:	-	不被定义为重大议题

	(a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料		
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.3	与维护及保障知识产权有关的惯例的描述	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.4	质量检定过程及产品回收程序的描述	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.5	消费者数据保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法的描述	-	不被定义为重大议题
层面 B7: 反贪污			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	日常营运	
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及 诉讼结果	-	于报告期内, 并无针对发行人或其雇员之有关贪污常规之已结法律案件。
关键绩效指标 B7.2	防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法的描述		截止报告日期, 本集团暂无举报程序, 并与未来考虑该程序的可

			行性及适合性方案。
层面 B8：小区投资			
一般披露	有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	小区投资	
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴	小区投资	
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源	小区投资	